

Maßnahmenentwicklung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)

Treffen / Sitzung:

Maßnahmenentwicklung

Datum, Zeit:

Ort:

BEM-berechtigte Person:

Betrieb:

Teilnehmende:

Rot: dringender Handlungsbedarf, stark gefährdet > sofort handeln

Gelb: mittlerer Handlungsbedarf, aufpassen, dass es nicht dringender wird > handeln

Grün: geringer Handlungsbedarf, muss aber gepflegt werden

Maßnahme				Verantwortlich für die Umsetzung	Bis wann	Wirksam (ja/nein)

Quelle: Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH, Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach®, 2018