

Instrumente zum Abgleich der Arbeitsplatzanforderungen und der Fähigkeiten der Beschäftigten

Im Folgenden finden Sie eine Übersicht zu aktuell verfügbaren Instrumenten und Angeboten, anhand derer Sie die Fähigkeiten der BEM-berechtigten Person mit den Anforderungen eines Arbeitsplatzes abgleichen (lassen) können.

Name	Funktion	Durchführende	Kosten	Kontakt/Quelle
Integration von Menschen mit Behinderungen in die Arbeitswelt (IMBA)	Abgleich von Arbeitsplatzanforderungen und Fähigkeiten eines leistungsgewandelten/ behinderten Mitarbeitenden	Akteur*innen des BEM	<ul style="list-style-type: none"> • Kostenpflichtige IMBA-Profilbögen & Detailanalysen • Kostenpflichtige Software MARIEplus • Kostenpflichtiges IMBA-Grundseminar 	Dr. Torsten Alles E-Mail: alles@iqpr.de Telefon: 0221 / 277599-27
Work Ability Index (WAI)	Messung der aktuellen Arbeitsbewältigungsfähigkeit sowie der Passung zwischen den gestellten Arbeitsanforderungen und der individuellen Bewältigungsfähigkeit	Individuelle Erhebung: Jede*r Erhebung auf betriebliche Ebene Betriebsärztinnen und -ärzte,	Kostenfreie Nutzung des Online-Fragebogens Für differenziertere Auswertungen kostenpflichtige Mitgliedschaft im WAINetzwerk erforderlich	E-Mail: gutentag@wainetzwerk.de

Name	Funktion	Durchführende	Kosten	Kontakt/Quelle
		Personen aus der Arbeits-, Organisations- und Wirtschafts- psychologie sowie Personen mit arbeits- und gesundheits- wissenschaftlichen Kenntnissen		
Merkmalprofile zur Eingliederung Leistungsgewand- elter und Behinderter in Arbeit (MELBA)	Ermittlung und Darstellung von Fähigkeits- und Anforderungsprofilen mit Profilvergleich; kompatibel mit IMBA	Akteurinnen und Akteure der beruflichen Rehabilitation	<ul style="list-style-type: none"> • Kostenpflichtiges Basismanual • Kostenpflichtige Zusatzmodule • Kostenpflichtige Software • Kostenpflichtige Seminare 	E-Mail: info@mirogmbh.de Telefon: 0271 / 31926630

Name	Funktion	Durchführende	Kosten	Kontakt/Quelle
Leistungen zur beruflichen Perspektivenbildung der Deutschen Rentenversicherung (DRV)	Das berufliche Potenzial wird anhand der beruflichen Biografie, individueller Interessen und einer Stärken-Schwächen-Analyse abgeklärt (Potenzialanalyse)	Reha- Berater*innen der DRV	Leistungen zur beruflichen Perspektivenbildung werden im Normalfall in Zusammenarbeit mit Einrichtungen der beruflichen Rehabilitation angeboten	Publikation: „Medizinisch-beruflich orientierte Rehabilitation“ der Deutschen Rentenversicherung (DRV), Stand 2019
Institut für Arbeit und Gesundheit der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung	Erfassung von Qualifikationen, Stärken, Interessen, Gesundheit, Beeinträchtigungen usw. mit Vorschlag zu Berufen, die zum Profil passen	Beschäftigte können die Fragen selbstständig beantworten	Kostenfrei	https://wegweiserberufsumstieg.de/whb/ezn/personProfileInput.xhtml