

Informationsblatt 4: Ermitteln und Beurteilen der Arbeitsfähigkeit – Hinweise zum WAI Fragebogen

Erläuterungen zum „Work Ability Index“ (WAI)

Der „Work Ability Index“ bildet verschiedene Aspekte der Arbeitsfähigkeit in sieben Dimensionen mit insgesamt elf Fragen ab, die einzeln beantwortet und anschließend zu einem WAI-Gesamtwert verrechnet werden.

Der WAI kommt insbesondere in Betrieben zum Einsatz, in denen es darum geht,

- im Rahmen des BEM Maßnahmen sind Wiederherstellung, Erhaltung und Förderung der Arbeitsfähigkeit zu entwickeln,
- in der Betriebsepidemiologie Quer- und Längsschnitterhebungen durchzuführen oder Interventionsmaßnahmen zu begleiten,
- wissenschaftlicher Fragestellungen im Rahmen von durch Quer-, Längsschnitt oder Interventionsstudien zu beantworten

Der bestimmte WAI-Wert zeigt an, wie hoch Beschäftigte ihre eigene Fähigkeit einschätzen, die bestehenden Arbeitsanforderungen zu bewältigen, oder anders ausgedrückt, ob die Balance zwischen der Arbeitsbelastung auf der einen und den individuellen Voraussetzungen auf der anderen Seite gestört ist oder nicht.

Der WAI-Wert kann zwischen 7 und 49 Punkten liegen und wird wie folgt eingestuft:

WAI-Wert	Arbeitsfähigkeit	Ziel von Maßnahmen
44 – 49	sehr gut	Arbeitsfähigkeit erhalten
37 – 43	gut	Arbeitsfähigkeit unterstützen
28 – 36	mäßig	Arbeitsfähigkeit verbessern
7 – 27	schlecht	Arbeitsfähigkeit wiederherstellen

In Abhängigkeit von der zugewiesenen Kategorie kann das Ziel von einzuleitenden Maßnahmen abgelesen werden.

Informationsblatt 5: Ermitteln und Beurteilen der Arbeitsfähigkeit – Hinweise zum WAI Fragebogen

Instruktion: So wenden Sie den WAI im BEM-Gespräch an

Der folgende Gesprächsleitfaden unterstützt Sie beim gemeinsamen Ausfüllen des WAI vor dem BEM-Gespräch. Lesen Sie diesen bitte der/dem Beschäftigten laut vor. Bitten Sie die Person, ihre Gedanken laut zu äußern und eine eigene Einschätzung vorzunehmen.

Bitte laut vorlesen:

Da Sie sich selbst am besten kennen, werden Sie hier gebeten, bei der Einschätzung Ihrer aktuellen Arbeitsfähigkeit mitzuwirken.

Bitte beachten Sie:

- Im Folgenden geht es um die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit.
- Um dies zu bewerkstelligen, ist Ihre persönliche Einschätzung von entscheidender Bedeutung!
- Das Ziel dieser Beurteilung ist es, Ihr Potenzial, also Ihre Stärken und Schwächen aufzudecken, Ihre Arbeitsaufgabe in Ihrer aktuellen Situation zu bewältigen.
- Das heißt, aus den Ergebnissen Ihrer Beurteilungen werden im Anschluss Maßnahmen abgeleitet, um Ihre Arbeitsfähigkeit wiederherzustellen, zu erhalten und zu fördern.

Ich lese Ihnen gleich mehrere Merkmale vor, die Ihre Arbeitsfähigkeit beschreiben.

Beachten Sie:

- Bitte geben Sie an, welche Antwortmöglichkeit auf Sie am ehesten zutrifft.
- Ich werde die entsprechende Antwort für Sie ankreuzen!

In dem folgenden BEM-Gespräch können durchaus sensible Themen zur Sprache kommen.
Bitte lassen Sie uns entsprechend verantwortungsvoll damit umgehen.